

Принято на педагогическом
совете МОУ «КСОШ №7»
Протокол № 3 от 18.01.2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «КСОШ № 7»
А.А. Логинов
Приказ № 21/1 от 18.01.2019

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
В МОУ «КСОШ №7»**

1. Общие положение

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения РФ» (ст. 13.25)

Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 21,22,23), Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Законом Ленинградской области от 15.10.2003 «№ 74-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» и определяет реализацию названных законов в МОУ «КСОШ №7».

В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда и виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема инвалидов на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численности работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации установлен квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процента среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше чем 3% среднесписочной численности работников. Согласно статье 2 Закона Ленинградской области от 15.10.2003 «№ 74-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» работодателем, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов к среднесписочной численности работников.

Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан

трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают указанной категории.

К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ленинградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Инвалидам, работающим в МОУ «КСОШ №7», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Школы.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1 Ответственность за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь МОУ «КСОШ №7», который:

После получения уведомления от Центра занятости населения об установления квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно, направляет информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

Осуществляет учет трудостраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

Ежемесячно, но не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

Направляет в Центр занятости населения информации о приеме инвалидов на квотируемые рабочие места в трех гневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2 На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудостраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие) ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность

рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

МОУ «КСОШ №7» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимых при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица отдела кадров МОУ «КСОШ №7» несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.