Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Киришская средняя общеобразовательная школа №7»

№	Этап	Содержание деятельности и примерный планмероприятий
1.	**Подготовка условия для реализации системы наставничества**	**Подготовка и принятие локальных нормативныхправовых актов образовательной организации:** – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ КСОШ №7»; – положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/группс письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ /планов наставничества – при наличии в организациинаставляемых.
2	**Формирование банка наставляемых**	-сбор информации о профессиональных запросах педагогов (анкетирование в начале учебного года); - формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	**Формирование банка наставников**	- проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МОУ «КСОШ №7», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. (ежегодно в мае)
4.	**Отбор и обучение**	- Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; - Обучение наставников для работы с наставляемыми; - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.
5	**Организация и осуществление работы наставнических пар/групп**	- Формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; -организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	**Завершение персонализированных программ наставничества**	- Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилкипедагогических практик наставничества
7	**Информационная поддержка системы наставничества**	- Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.